



one hour to talk

Helping people win

Erfolgsprogramme aus der Praxis

WINNING CULTURE

Erfolgsprogramme

- KMU, Leadership und Kulturprogramm, Österreich



Unternehmen, die Change meistern

Weg von Blockade und Sorgen, hin zu souveränen Umgang mit KI und Wandel.

WINNING BUSINESS

Kultur, die trägt

Weg von einer Jammer-Kultur, hin zu einem starken Spirit, der durch Herausforderungen hält.

WINNING CULTURE

Teams, die liefern

Weg vom Silo-Denken, hin zu echtem Teamgeist und gebündelter Teampower.

WINNING TEAM

Führung, die Orientierung gibt

Weniger im Tagesgeschäft reagieren, hin zu schlagkräftiger führen.

WINNING LEADER

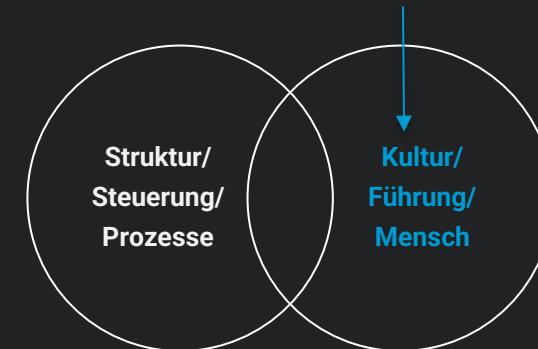
Grundüberzeugung

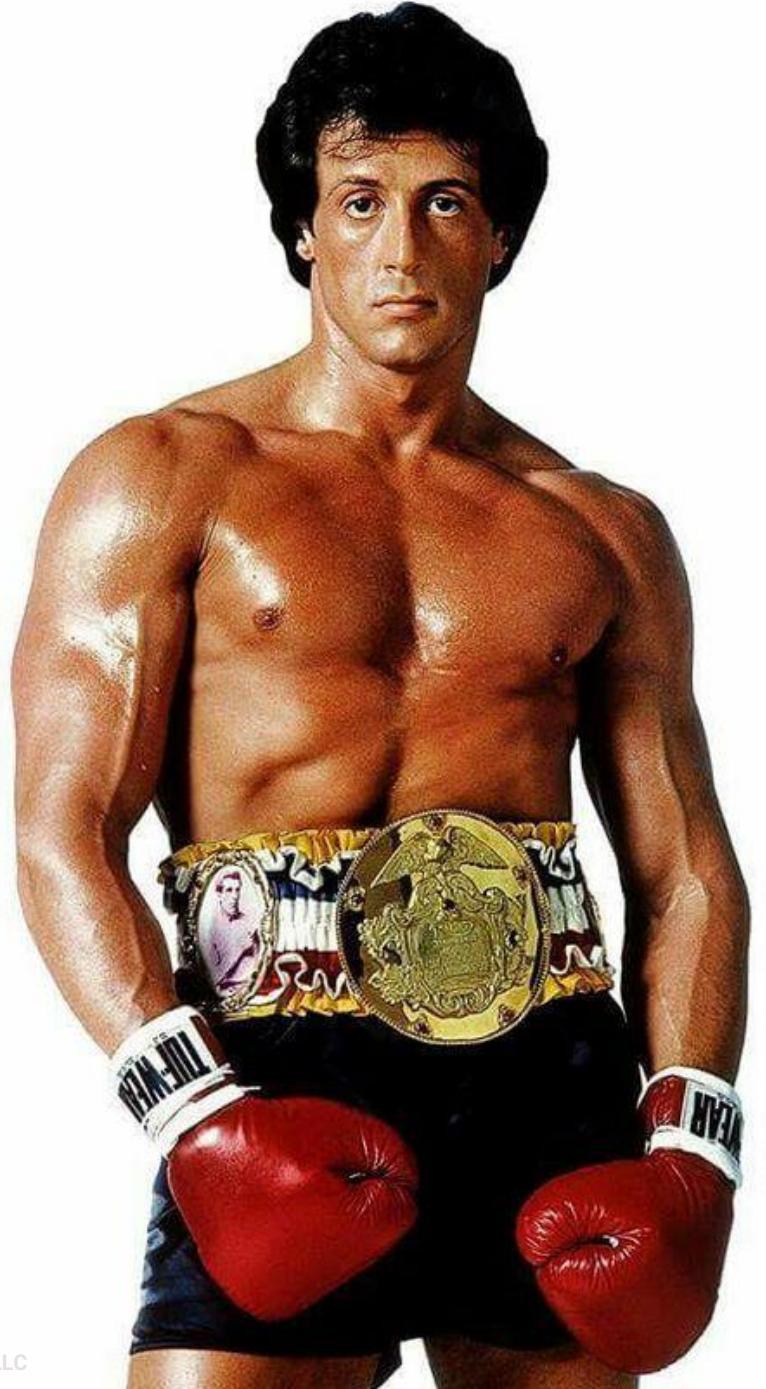
Um langfristig erfolgreiche Geschäftsmodelle zu entwickeln und zu erhalten, benötigen Organisationen eine **harmonische Kombination aus funktionierenden Systemen und lebendigen Menschen**. Funktionierende Systeme wie Prozesse, Strukturen, Managementsysteme und Steuerung bieten das notwendige Fundament und die Stabilität für den reibungslosen Ablauf und das Wachstum eines Unternehmens. Diese Systeme stellen sicher, dass die Arbeit effizient und zielgerichtet ausgeführt wird und dass Ressourcen optimal genutzt werden.

Gleichzeitig sind lebendige Menschen ein unverzichtbarer Bestandteil für den nachhaltigen Erfolg. Führungskräfte, die inspirieren und Leidenschaft entfachen, spielen eine entscheidende Rolle. Talente und Kreativität bringen frische Ideen und Innovationen, die das Unternehmen voranbringen. **Menschen, die sich engagieren und inspiriert fühlen, können über sich hinauswachsen und Großes leisten.** Eine **Unternehmenskultur, die Kreativität fördert und Raum für Inspiration lässt, schafft ein Umfeld, in dem sich Mitarbeiter wohlfühlen und ihr volles Potenzial entfalten können.**

Erst die Kombination aus robusten Systemen und lebendigen Menschen ermöglicht es Unternehmen, sich flexibel an Veränderungen anzupassen, Chancen zu ergreifen und kontinuierlich zu wachsen. Diese Symbiose bildet die Basis für nachhaltigen Erfolg und die Entwicklung zukunftsfähiger Geschäftsmodelle.

zukunftsfähige Organisationen & Geschäftsmodelle

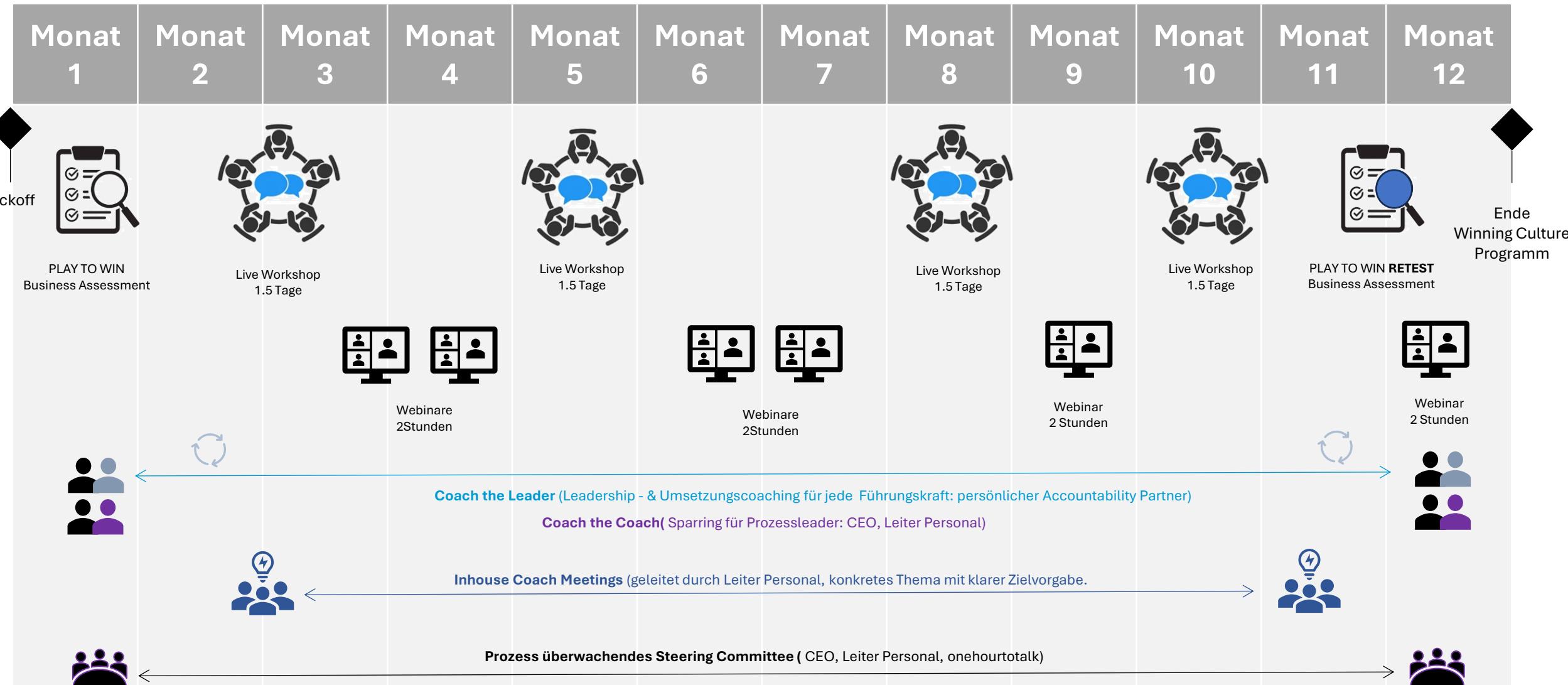




ES GIBT NUR ZWEI REGELN
UM ERFOLGREICH ZU
SEIN.
ERSTENS: FINDE DAS RICHTIGE
HERAUS, WAS DU TUN MUSST,
UND ZWEITENS:
TUE ES

Strategie

Unser Strategiekonzept basiert auf jahrelang bewährten Erfolgserfahrungen mit anderen Kunden und ist darauf ausgelegt, Ihre ausgesprochenen Ziele optimal zu erreichen. Es integriert alle wesentlichen Ansatzebenen, die notwendig sind, um nachhaltigen Erfolg sicherzustellen und Ihre Organisation auf die nächste Stufe zu heben."



Kurzbeschreibung

Erfolg ist kein Zufall: Durch diese engmaschige Verzahnung können wir den Erfolg und ROI nahezu garantieren.



<p>Play To Win Business® Assessment: Für 7 Führungskräfte und 20 repräsentative Mitarbeiter am Standort. Wir machen den Trainingsfortschritt nicht nur messbar. <u>Wir überlassen den Erfolg nicht dem Zufall</u> und lassen uns auch nicht auf Vermutungen ein. Wir finden durch ein professionelles Messinstrument heraus, wo wir wirklich ansetzen müssen, um die Unternehmenskultur nachhaltig zu steigern.</p>	<p>Live Workshops 1,5 Tage & Webinare mit unterschiedlichen Senior Coaches des onehourtalk Teams</p> <p>In diesen Workshops arbeiten wir an den Themen, die wir in der Vorbesprechung vom 6.8.24 festgehalten haben. Ebenso verbessern wir diejenigen Faktoren, die wir im Assessment als erfolgs-entscheidend diagnostiziert haben. Weiters trainieren wir ausgewählte Inhalte aus dem OHTT Leadership Level Konzept.</p>	<p>Coach the Leader (Leadership - & Umsetzungs-Coaching für jede Führungskraft: persönlicher Accountability Partner)</p> <p>Jeder bekommt einen eigens zugewiesenen Senior Coach zugewiesen. Jede Führungskraft bekommt vonvom CEO konkrete Ziele, an denen jeder einzelne mit dem Coach gezielt arbeitet. Der Coach dient dabei als Accountability Partner in der Umsetzung aller Workshop-Maßnahmen.</p>	<p>Coach the Coach (Sparring für Prozessleiter: Daniel K. & Birgit O.)</p> <p>Im Sinne des Coach the Coach Ansatzes bekommen CEO/Leiter Personal ebenso einen eigens zugewiesenen Sparringpartner, der sie in der Prozess Steuerung, Monitoring und Umsetzung tatkräftiges unterstützt.</p>	<p>Synchronisation aller am Programm beteiligter Expert Coaches und Trainer</p> <p>Durch den vertrauenswürdigen Austausch unter allen Expert Coaches bekommen wir unbezahlbare Hinweise über den Trainingsfortschritt. Wir können bei Abweichungen frühzeitig und sofort gegensteuern und die Erkenntnisse lassen wir in das Steering Committee und die Workshops einfließen.</p>	<p>Inhouse Coach Meetings (geleitet durch Leiter Personal). Konkretes Thema mit klarer Zielvorgabe</p> <p>Der Leiter Personal ist nicht nur Mitglied des Steering Committee, sie unterstützt als Inhouse Coach innerhalb ihrer Funktion diesen Prozess, überwacht ihn und moderiert in Absprache mit dem Steering Committee zusätzliche Inhalte. Dadurch gerät der Prozess nie ins Stocken und läuft mit hohem Lernfortschritt weiter.</p>	<p>Prozess überwachendes Steering Committee (CEO, Leiter Personal, onehourtalk)</p> <p>Dieses Committee ist eine Art „Aufsichtsrat“ und steuert und überwacht den Erfolg des Prozesses;</p>	<p>Play To Win Business® Assessment Retest: Wir haben ständige Kontrolle über den Trainingsfortschritt und können die Führung- und Unternehmenskultur für das Team und jeden einzelnen beweisbar messen und den Return of Investment garantieren.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Unser Leistungsversprechen

“ Wir garantieren, dass durch unsere gewählte Strategie (vorliegender Masterplan) mit der engen Verzahnung auf allen Ebenen und der Einbindung der internen Schlüsselfunktionen vor Ort die Unternehmenskultur am Standort auf ein spür- und messbares nächsthöheres Level gehoben wird. Dies stellt eine der wesentlichen Grundlage für wirtschaftliches Wachstum dar. ”

