

one hour to talk

Helping people win

Erfolgsprogramme aus der Praxis

WINNING LEADER

Erfolgsprogramme

- Schweizer KMU, Etikettendruck Industrie (ab Seite 3)
- Installationsbetrieb, Österreich (ab Seite 16)
- Software Unternehmen, weltweit, 30 Nationalitäten (ab Seite 19)



Unternehmen, die Change meistern

Weg von Blockade und Sorgen, hin zu souveränen
Umgang mit KI und Wandel.

WINNING BUSINESS

Kultur, die trägt

Weg von einer Jammer-Kultur, hin zu einem starken
Spirit, der durch Herausforderungen hält.

WINNING CULTURE

Teams, die liefern

Weg vom Silo-Denken, hin zu echtem Teamgeist
und gebündelter Teampower.

WINNING TEAM

Führung, die Orientierung gibt

Weniger im Tagesgeschäft reagieren,
hin zu schlagkräftiger führen.

WINNING LEADER



LEADER AS A COACH

EIN CURRICULUM VON ONEHOURTALK:

Ein echter Entwicklungsprozess, der Kadermitglieder in ihre Rolle als Coach bringt.

Der mittlere Kader lernt, motivierend wie ein Coach zu führen:

- Bessere Gesprächsqualität
- Stärkere Mitarbeiterperformance
- Höhere Eigenverantwortung.

Alles getragen von psychologischer Präzision, sportlicher Mentalität und einem Spirit, der eure Wachstumsziele befähigt.



Reifegrad 1: Basis (2025-26)

Führungskraft kennt Coaching-Haltung, durchläuft Übungen und erzielt Erfolge durch erste Anwendungen (gute Fragen stellen, Feedback, etc.).



Reifegrad 2: Intense

Führungskraft setzt Coaching-Methoden bewusst in Gesprächen & Team-Settings ein, besinnt sich in Herausforderungen auf das Erlernte zurück und profitiert von mehr Führungswirksamkeit.



Reifegrad 3: Mastery

Führungskraft ist als Multiplikator erkennbar, gestaltet Kultur aktiv und coacht andere Führungskräfte durch den ausgeprägten Standard of Excellence.

Training Camp 1



2h online



Selbstführung:
Präsenz und Haltung

Training Camp 2



2h online



Teamführung:
Vertrauen und Beziehung

Training Camp 3



2h online



Teamführung:
Kommunikation und Klarheit

Training Camp 4



2h online



Teamführung:
Kommunikation und Wirkung

Training Camp 5



2h online



Kulturgestaltung:
Teamkultur & Winning Mindset

Training Camp 6



2h online



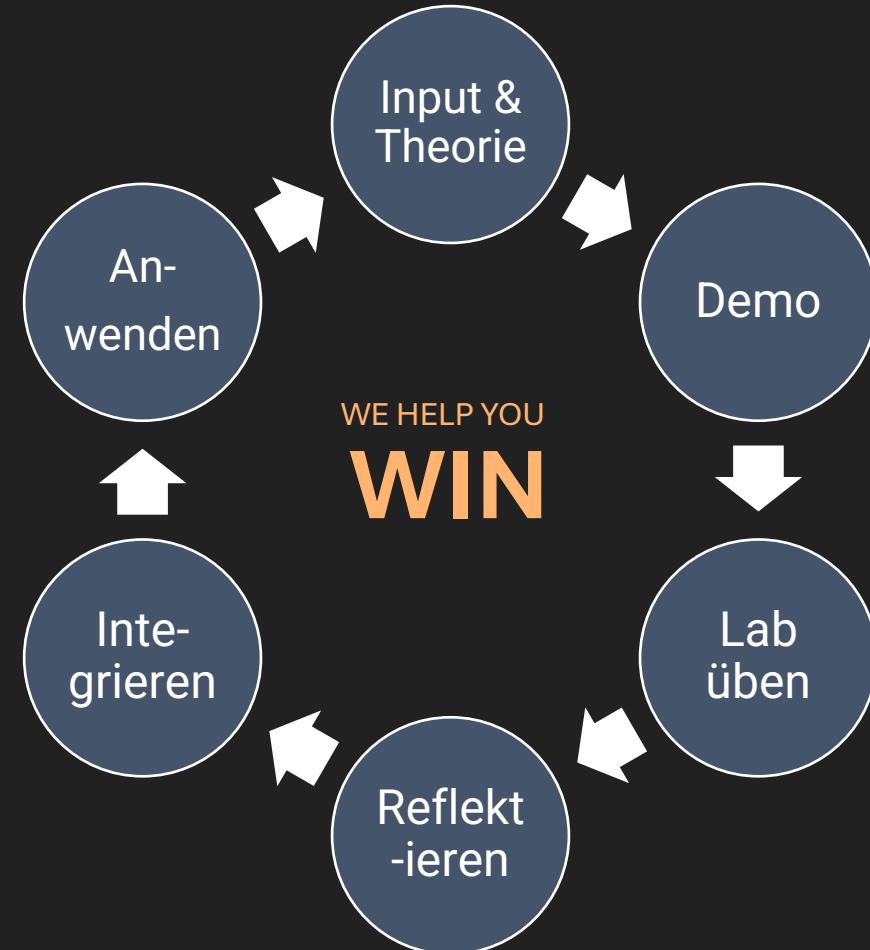
Abschluss & Zertifikat:
Reifegrad 1 Prüfung.

Nach jedem Modul erfolgt eine Standortbestimmung: Wo steht der Kader, was wurde verankert, was braucht es noch?
Durch die laufende Rücksprache mit der GL stellen wir sicher, dass wir gemeinsam voll auf Kurs bleiben.

Keine Schulung. Ein System

Unser Lernkreislauf macht den Unterschied.

Als psychologische Experten wissen wir: **Lernen zählt erst, wenn es im Alltag wirkt.**



Nach Reifegrad 1 haben die Teilnehmer:innen ein starkes Fundament und damit die Basis für die weiterführenden Entwicklungsstufen gelegt:



Reifegrad 1: Basis (2025-26)

Führungskraft kennt Coaching-Haltung, durchläuft Übungen und erzielt Erfolge durch erste Anwendungen (gute Fragen stellen, Feedback, etc.).



Selbststeuerung

Eigenen Zustand bewusst herstellen & steuern.

Reifegrad 2: Intense

Führungskraft setzt Coaching-Methoden bewusst in Gesprächen & Team-Settings ein, besinnt sich in Herausforderungen auf das Erlernte zurück und profitiert von mehr Führungswirksamkeit.

Reifegrad 3: Mastery

Führungskraft ist als Multiplikator erkennbar, gestaltet Kultur aktiv und coacht andere Führungskräfte durch den ausgeprägten Standard of Excellence.

Systemisches Denken

Systemische Fragen stellen und Perspektivwechsel nutzen.

Vertrauen aufbauen

Echtes Vertrauen aufbauen und Resonanz beim Gegenüber erzeugen.

Coaching-Gespräche

Coaching-Gespräche führen, die Klarheit und Energie erzeugen.

Stärkenorientierung

Stärkenorientiertes, validierendes Feedback geben.

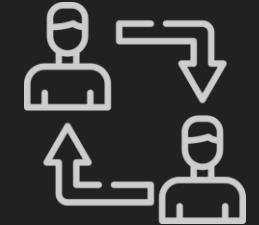
Team-Leadership

Teams mit Coaching-Haltung leiten und in der Lösungsorientierung bleiben.

Matching und Transfer: Unser Tandemcoaching Modell

Wie erfolgt der Einbezug der GL?

Leadership wächst im direkten Sparring mit der Geschäftsleitung



Wir verbinden drei Kadermitglieder direkt mit einem GL-Mitglied. So entsteht ein exklusives Sparring-Tandem, in dem Führung auf Augenhöhe trainiert wird.

In jedem Modul bearbeiten die Kader konkrete Challenges gemeinsam mit der Geschäftsleitung. Dadurch wird das Gelernte sofort in die Praxis übertragen.

Diese Erfahrungen fließen in den nächsten Modulen zurück und werden reflektiert. Ein Kreislauf, der Wirkung, Reife und Wachstum Schritt für Schritt verankert

Vorteile des Curriculums

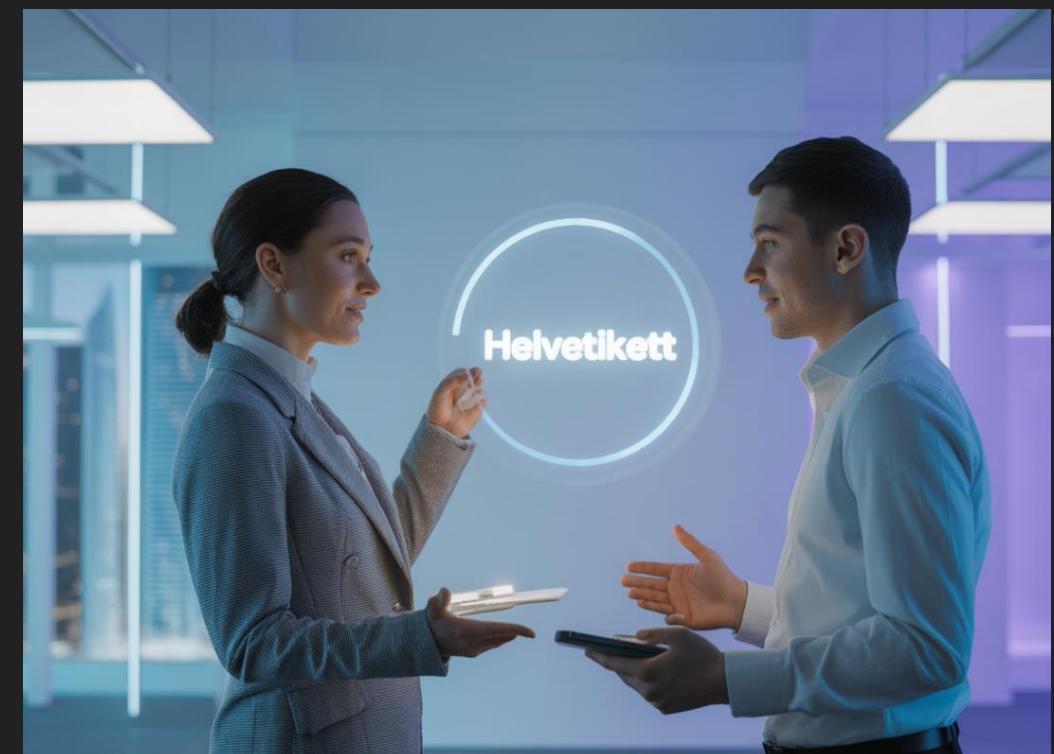
Für die Kadermitglieder

- **Führen wie Coaches** – erzeugen Resonanz statt Kontrolle
- **Stabile Teams** – durch souveränen Umgang mit Druck und Konflikten
- **Mehr Verbindlichkeit und Eigenverantwortung** - Führung, die Entscheidungen wirklich trägt
- **Vom Nebeneinander zum Miteinander** – echte Zusammenarbeit statt bloßem Koexistieren



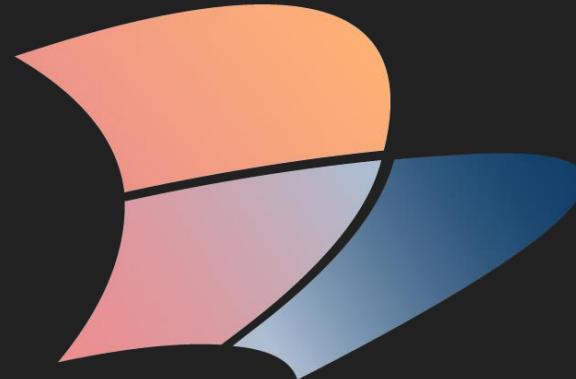
Für das Unternehmen

- **Führung, die Wachstum trägt** – von GL bis Kader
- **Kader als Kulturmultiplikatoren** – Vorbilder, die verstärken und beschleunigen
- **Messbarer Fortschritt** – durch ein klares Reifegrad-Modell
- **Von Einzelkämpfern zur Winning Culture** – Führung, die Zukunft baut



Beispiel Erfolgsprogramme

- Installationsbetrieb, Österreich



one hour to talk

Helping people win



FÜHRUNGS.KICKSTART

Wo Führung beginnt und Zukunft wächst

Warum Investition in Führung lohnt

-75.000 €

-30.000 €

-30%

Fluktuation reduzieren

Bei 1 verlorenen
Schlüsselkräften/Jahr
(1,5x Jahresgehalt)

Produktivität steigern

Bis zu 30.000 € Verlust
pro 10.000 € Auftrag
durch ineffektive Führung,
fehlende Klarheit und
Wiederholung von Fehler.

Motivations- verlust

Eine schlechte Teamkultur
führt zu 30 % mehr Fehlzeiten.
Ein negatives Arbeitsumfeld
und falsches Feedback führt
zu innerer Kündigung, ohne es
direkt anzusprechen.

**Führungstraining ist kein 'Nice to have'. Es ist ein klarer Erfolgsfaktor: Kosten
runter, Mitarbeiterbindung rauf, Projekte schneller und reibungsloser für die Kunden.**



FÜHRUNGS.KICKSTART: Wo eure Führung beginnt und eure Zukunft wächst

➔ Führungs.Kickstart ist euer zugeschnittenes Basisprogramm: Ausgewählte Schlüsselkräfte legen in Workshops und Einzelcoachings den ersten Grundstein für noch mehr Zusammenhalt, reibungslose Abläufe und eine starke Zukunft. Damit Führung leichter fällt und es allen im Alltag besser geht.

Kickstart Scan -> Mini Fragebogen mit Analyse, um eure Situation und Bedürfnisse genau zu erfassen:

- ✓ Was heute schon gut läuft und euch Stärke gibt.
- ✓ Wo noch Potenziale liegen, die wir gemeinsam heben können



Modul 1

75 min. online



**Gelungene
Selbstführung:**
Sich selbst im Griff
haben.

Modul 2

75 min. online



**Zielgerichtete
Kommunikation:**
Menschen wirksam
mitnehmen.

Modul 3

75 min. live



**Entfesselnde
Motivation:**
Teams stärken und
Fachkräfte gewinnen.

Modul 4

75 min. online



**Unschlagbare
Nachwuchsführung:**
Junge Menschen
halten und
entwickeln.

Modul 5

75 min. live



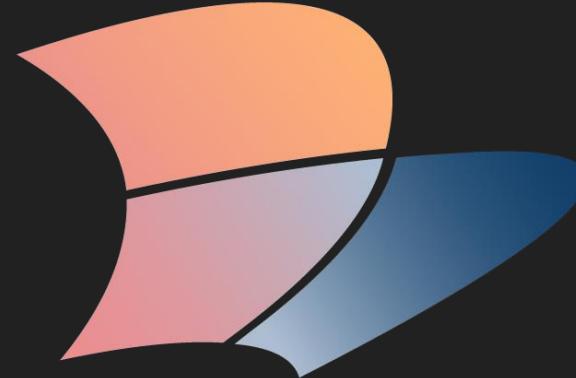
**Erfolgreich Leistung
erzielen:**
Fördern, fordern und
Ergebnisse erzielen.



Begleitendes Einzelcoaching: Jeder bekommt einen persönlichen Experten zugeteilt

Beispiel Erfolgsprogramme

- Software Unternehmen, weltweit, 30 Nationalitäten



one hour to talk

Helping people win

LEAD TO WIN

The Coaching Program for Tech Lead Managers to drive alignment, inspire teams and deliver outcomes

Why investment in leadership pays off

-80.000\$

Retention Loss

Replacing just one key engineer per year costs 1.5x annual salary + including lost knowledge, rehiring and onboarding.

-30.000\$

Productivity Gaps

Ineffective leadership, unclear priorities and repeated errors reduce delivery efficiency. Studies show leadership quality explains up to 30% of productivity variance.

-30%

Motivation Drain

Poor team culture leads to 30% more absenteeism and “quiet quitting”. Employees with ineffective managers are 3.5x more likely to be actively disengaged.

Leadership training is not a “nice to have.” It is a core business driver.
Every dollar invested in leadership coaching pays back many times over in retention, performance and customer impact.



All our leadership programs are built on one foundation

The Winning Operating System (WOS®)



To Culture Shaping

How strongly do they shape the bigger picture, driving alignment across the trio (Engineering, Product, Design), inspiring people, acting entrepreneurially and embedding values and Spirit of Excellence into the organization?

From Self Leadership

How well can a Tech Lead Manager regulate themselves, reflect, make clear decisions, and handle pressure and emotions under demanding conditions?

To Team Leadership

How effectively do they lead others, motivating engineers, setting clear goals, giving and receiving feedback, solving conflicts, and creating psychological safety?

Leading in three directions

Based on our extensive experience coaching tech leaders, we propose to strengthen these critical leadership skills that will ensure Tech Lead Managers will succeed.

01 | **Leading their team**

Building trust, giving & receiving feedback, empowering engineers, creating psychological safety.

02 | **Leading with peers (the trio)**

Driving alignment with Product & Design, handling conflicts constructively, influencing without authority, gaining decisions across perspectives.

03 | **Leading up**

Communicating effectively with senior leadership, managing expectations and presenting technical trade-offs with confidence and clarity.



The onehourtalk leadership training model

Highly proven and fully adaptable to Tech Lead Manager and leadership needs



Maturity Level 1: Foundation

Leaders understand and adopt a coaching mindset, practicing core skills such as asking good questions, giving feedback and setting clear goals. First successes are visible through improved conversations and stronger team engagement

Maturity Level 2: Integration

Leaders apply coaching-based methods deliberately in team settings and 1:1s and rely on these practices during challenges. They demonstrate measurable increases in leadership effectiveness, such as motivating engineers, resolving conflicts constructively and aligning across the trio (Engineering, Product, Design).

Maturity Level 3: Mastery

Leaders act as multipliers: they actively shape culture, coach other leaders, and set visible standards of excellence across teams. They are recognized as role models who bridge technical and people leadership, driving alignment with senior leadership and embedding the company values into daily practice.



We make leadership progress measurable:

To leave nothing to coincidence, we recommend including three formal assessments throughout the program. These act as milestones against the maturity model, allowing us to target development to each individual's unique needs and demonstrate progress in a transparent, data-driven way. While we prefer this approach, it remains optional depending on the company's priorities.

Why this program works



TAILORED TO ROLE

Every scenario (driving features, iterative improvements, mediating conflicts) from the job description is integrated into the coaching.



PSYCHOLOGICAL DEPTH

As organizational psychologists, we work not only on tools but on mindset shifts — ensuring sustainable growth.



PROVEN TRANSFER

Our coaching methodology includes impact tracking (72h rule, feedback loops, pulse checks) to guarantee visible behavioral change.



OLYMPIC-LEVEL EXPERIENCE

We bring experience coaching Olympic champions and top to middle management tech executives, ensuring Cropster's leaders think and act at a world-class level.

We are inspired by the company's mission. When we say "yes" and engage with our clients, we are fully committed.

With the same passion and dedication, we expect from the leaders we coach.